



แผนการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา  
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

# คำนำ

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะโล๊ะแมะนา จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงยุทธศาสตร์ การพัฒนา แผนงาน รายละเอียด โครงการและกิจกรรมที่ต้องการดำเนินการจริงทั้งหมดในเขตพื้นที่ของตำบล ตะโล๊ะแมะนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานฉบับนี้ ได้รวบรวมแผนการปฏิบัติงานสำหรับโครงการพัฒนาและกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของตำบลตะโล๊ะแมะนา ทั้งที่ปรากฏอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่ดำเนินการโดยหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยได้จำแนก รายละเอียดสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อให้ทราบถึงกิจกรรมการพัฒนาที่ได้แสดงถึง โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดของกิจกรรม งบประมาณ สถานที่ดำเนินการ หน่วยงาน ระยะเวลาใน การดำเนินการที่ชัดเจนทั้งหมด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการดำเนินการฉบับนี้ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น และสามารถใช้ในการควบคุมการดำเนินงานใน พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและ การประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหารด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา

ตุลาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑
๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑
๑.๔ ประโยชน์การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒
๑.๕ การนำแผนการดำเนินการงานไปปฏิบัติ	๓
หลักการและเหตุผล	๓
<b>ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น</b>	
<b>๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ หรือแบบ ผด. ๐๑</b>	<b>๔</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่ดี	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ส่งเสริมการรักษาความมั่นคง และเสริมสร้างสันติสุข	๗
<b>๒.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ หรือแบบ ผด. ๐๒</b>	<b>๘</b>
<b>๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน</b>	<b>๘</b>
๑.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘
(๑) แผนงานการเกษตร	
๑.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ ตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่	๘
(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
<b>๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ</b>	<b>๙</b>
๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพจัดการศึกษาทุกประเภททุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น	๙
(๑) แผนงานการศึกษา	
(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
๒.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน อนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมนิยม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๑
(๑) แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ	
(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๒.๓ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว	๑๓
(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
(๒) แผนงานงบกลาง	
๒.๔ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป	๑๔
(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์	
(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
(๓) แผนงานงบกลาง	
๒.๕ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการควบคุมโรคติดต่อ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาเสพติด	๑๖
(๑) แผนงานสาธารณสุข	
(๒) แผนงานงบกลาง	
<b>๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว</b>	<b>๑๗</b>
๓.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการให้กับประชาชนทุกระดับ	๑๗
(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	
๓.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้าง และปรับปรุงสนามกีฬา	๑๘
(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
๓.๓ กลยุทธ์ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท	๑๘
(๑) แผนงานการศาสนา	
<b>๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่ดี</b>	<b>๑๙</b>
๔.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	๑๙
(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	
๔.๒ กลยุทธ์ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๙
(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	
๔.๓ กลยุทธ์ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน	๒๐
(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	
๔.๔ กลยุทธ์ พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร	๒๐
(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน</b>	<b>๒๑</b>
๕.๑ กลยุทธ์ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ แหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ระบบประปา และจัดทำผังเมือง ผังตำบล	๒๑
(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
๕.๒ กลยุทธ์ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล	๒๓
(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
(๒) แผนงานเคหะและชุมชน	
<b>๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</b>	<b>๒๔</b>
๖.๑ กลยุทธ์ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๔
(๑) แผนงานการเกษตร	
๖.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๔
(๑) แผนงานการเกษตร	
(๒) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
๖.๓ กลยุทธ์ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย	๒๕
(๑) แผนงานเคหะและชุมชน	
๖.๔ กลยุทธ์ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๒๕
(๑) แผนงานการเกษตร	
<b>๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ส่งเสริมการรักษาความมั่นคง และเสริมสร้างสันติสุข</b>	<b>๒๖</b>
๗.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	๒๖
(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน	
๗.๒ กลยุทธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษา ความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นให้เกิดสันติสุข	๒๖
(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน	
๗.๓ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและสนับสนุนงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	๒๗
(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน	
(๒) แผนงานงบกลาง	

### ภาคผนวก

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เรื่อง ใช้แผนการดำเนินงาน  
    ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ตำบลตะโละแมะนา
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ตะโละแมะนา

# ส่วนที่ ๑ บทนำ

.....

## ๑.๑ บทนำ

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานเป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์กับการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนา แผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น แสดงให้เห็นถึงการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานภายในอันได้แก่ สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม ในแผนการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานเพื่อควบคุมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนำมาจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้นำมาจัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการดำเนินงาน

การจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของโครงการพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงกิจกรรม งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์ หรือวัสดุสำหรับการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

(๒) เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ในระดับจังหวัดที่มีการดำเนินการจริงที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณนั้น

(๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น

(๔) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้เป็นตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายตามที่ได้กำหนดและประกาศใช้

## ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จัดทำหนังสือเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อแจ้งอำเภอย่างแดง หน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่หรือราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นจริงในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม/งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุมาดำเนินการจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดส่งโครงการ (หรือตามแบบที่กำหนด) ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดนี้ไปก็สามารถจัดส่งเอกสารได้แต่จะได้นำไปจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เพิ่มเติมต่อไป

(๒) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา จัดทำหนังสือเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาเพื่อกำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา (ระดับฝ่ายต่าง ๆ) กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม นำแผนงาน/โครงการพัฒนา/กิจกรรม/งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุที่จัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะลงในแบบ ผด.๐๑ และแบบ ผด.๐๒ และจัดส่งให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๓) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา จัดทำหนังสือบันทึกข้อความและหนังสือเชิญประชุมนำเสนอประธานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา จัดทำ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๔) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ประชุมและรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา หน่วยราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา แล้วจัดทำ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

(๕) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้พิจารณาแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ประกาศเป็นแผนการดำเนินงานและเมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา จะปิดประกาศแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา และที่อื่น ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อย ๓๐ วันและลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจะปลดประกาศในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๖) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานภายในได้แก่ สำนักปลัด (ฝ่าย) กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม ได้ทราบในการประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งให้อำเภอทุ่งยางแดง หน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่หรือราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ องค์การภาคประชาสังคม ต่าง ๆ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา และแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาเป็นรายบุคคลทุกคน พร้อมรูปเล่มแผนการดำเนินงานที่ประกาศใช้ให้ด้วย

#### ๑.๔ ประโยชน์การจัดทำแผนการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับของการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา มีดังนี้

(๑) สามารถดำเนินการ บริหารงบประมาณรายจ่ายได้ตามแผนงาน โครงการพัฒนา กิจกรรม งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

(๒) สามารถดำเนินการบริหารงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามฐานะการเงินการคลัง

(๓) ทำให้ทราบว่าหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจในพื้นที่อำเภอทุ่งยางแดงและพื้นที่อื่นเข้ามาดำเนินการพัฒนาจริงในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาซึ่งช่วยให้ประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาและไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาพื้นที่

(๔) ทำให้งานสำนักงาน กอชง กอคลัง กองการศึกษา และกองสวัสดิการและสังคม หรือฝ่ายต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาสามารถประสานการทำงาน บูรณาการการทำงานตามหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงบริหารราชการท้องถิ่น

(๕) ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกันในระดับจังหวัดเป็นองค์รวมในเชิงยุทธศาสตร์ในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในเชิงพื้นที่

(๖) นำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายตามที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๑.๕ การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาจะนำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประกาศใช้แล้วไปดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ต่อไป

## หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนา มีหน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับต่างๆ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำระบบบริการสาธารณะหรือการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดไว้ เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้น

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนา เป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์กับการพัฒนาที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนา แผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม งานต่าง ๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนา ได้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น แสดงให้เห็นถึงการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานภายในอันได้แก่ สำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาในแผนการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาจะใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานและควบคุมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตระโละแมะนาเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป



## ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

### ๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แบบ ผด. ๐๑

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเมะนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๑.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) แผนงานการเกษตร	-	-	-	-	
	๑.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่	(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๐.๐๐	๖๐,๐๐๐	๘.๙๖	กองสวัสดิการและสังคม
รวม	๒	๒	๑	๖.๒๕	๖๐,๐๐๐	๖.๗๘	- สำนัก/๑ กอง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพจัดการศึกษาทุกประเภททุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น	(๑) แผนงานการศึกษา	๗	๑๕.๕๖	๑,๙๙๔,๖๐๐	๔๒.๐๐	กองการศึกษา
		(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-	-	-	-	
	๒.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน อนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๖	๒๗.๒๗	๓๙๐,๐๐๐	๓๔.๐๖	กองการศึกษา
		(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-	-	-	-	
	๒.๓ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว	(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๐.๐๐	๓๐,๐๐๐	๙.๐๙	กองสวัสดิการและสังคม
		(๒) แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ ผด. ๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน และสังคมให้มีคุณภาพ (ต่อ)	๒.๔ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ ประชาชนทั่วไป	(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	
		(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา	-	-	-	-	
		(๓) แผนงานงบกลาง	๓	๑๐๐.๐๐	๓,๓๙๐,๖๐๐	๙๒.๙๑	กองสวัสดิการและสังคม
	๒.๕ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการควบคุม โรคติดต่อ การป้องกัน และการแก้ไขปัญหายาเสพติด	(๑) แผนงานสาธารณสุข	๑	๕.๕๖	๔๐,๐๐๐	๔.๘๘	กองสวัสดิการและสังคม
		(๒) แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	
รวม	๕	๖	๑๘	๑๒.๕๐	๖,๒๔๕,๒๐๐	๔๐.๐๒	- สำนัก/๒ กอง
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการ กีฬาสู่ความเป็นเลิศและ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๓.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการ กีฬา การออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการให้กับ ประชาชนทุกระดับ	(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๒	๑๘.๑๘	๒๓๐,๐๐๐	๓๖.๐๐	กองการศึกษา
	๓.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้าง และ ปรับปรุงสนามกีฬา	(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา	-	-	-	-	
	๓.๓ กลยุทธ์ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและ ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท	(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๑	๒๕.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๖.๓๒	กองการศึกษา
รวม	๓	๒	๓	๑๓.๖๔	๓๓๐,๐๐๐	๕.๐๕	- สำนัก/๑ กอง
๔. ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการที่ดี	๔.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑	๕๐.๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๐.๙๔	สำนักปลัด
	๔.๒ กลยุทธ์ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการ องค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๕๐.๐๐	๔๕,๐๐๐	๓๑.๐๓	สำนักปลัด
	๔.๓ กลยุทธ์ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวย ความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน	(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะเนนา

แบบ ผด. ๐๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๔. ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการที่ดี (ต่อ)	๔.๔ กลยุทธ์ พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานขององค์กร	(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	
รวม	๔	๑	๓	๒๓.๐๘	๑๑๕,๐๐๐	๖.๒๓	๑ สำนัก/- กอง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	๕.๑ กลยุทธ์ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษา ทาง คมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ แหล่งน้ำ อุปโภคบริโภค ระบบประปา และจัดทำผังเมืองผัง ตำบล	(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา	๔	๑๖.๐๐	๒,๒๗๐,๐๐๐		กองช่าง
	๕.๒ กลยุทธ์ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขต ไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล	(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา	-	-	-	-	
		(๒) แผนงานเคหะและชุมชน	๑	๑๐๐.๐๐	๓๙๒,๐๐๐	๙๘.๐๐	กองช่าง
รวม	๒	๒	๕	๑๘.๕๒	๒,๘๓๒,๐๐๐	๑๓.๖๗	- สำนัก/๒ กอง
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๖.๑ กลยุทธ์ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) แผนงานการเกษตร	-	-	-	-	
	๖.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมี จิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) แผนงานการเกษตร	-	-	-	-	
		(๒) แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	
	๖.๓ กลยุทธ์ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย	(๑) แผนงานเคหะและชุมชน	๑	๓๓.๓๓	๕๐,๐๐๐	๖๒.๕๐	กองช่าง กองสวัสดิการและสังคม
	๖.๔ กลยุทธ์ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	(๑) แผนงานการเกษตร	๑	๕๐.๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๙.๒๓	กองช่าง
รวม	๔	๓	๒	๑๘.๑๘	๑๒๕,๐๐๐	๑๙.๒๓	- สำนัก/๒ กอง

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ ผด. ๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเมะนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๗. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ รักษาความมั่นคง และ เสริมสร้างสันติสุข	๗.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน	(๑) แผนงานการรักษาความ สงบภายใน	๑	๑๑.๑๑	๕๐,๐๐๐	๓.๑๓	สำนักปลัด
	๗.๒ กลยุทธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มี ส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นให้ เกิดสันติสุข	(๑) แผนงานการรักษาความ สงบภายใน	-	-	-	-	
	๗.๓ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและ สนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอด ถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	(๑) แผนงานการรักษาความ สงบภายใน	๑	๑๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	สำนักปลัด
		(๒) แผนงานงบกลาง	๑	๑๐๐.๐๐	๕,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	สำนักปลัด
รวม	๓	๒	๓	๒๓.๐๘	๘๕,๐๐๐	๔.๔๗	๑ สำนัก/- กอง
รวมทั้งสิ้น			๓๕	๑๔.๒๓	๙,๘๓๗,๒๐๐	๒๐.๑๓	๑ สำนัก/๔ กอง



๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพจัดการศึกษาทุกประเภท ทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วย งานรับผิดชอบหลัก	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗							ดำเนินการแล้วเสร็จ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
๑	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเด็กปฐมวัย	จัดการแข่งขันกีฬให้กับเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ตะโละแมะนา	๑๐,๐๐๐	สนามกีฬาประจำตำบลตะโละแมะนา	กองการศึกษา										↔		กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	ทุนน้อยเรียนรู้สู่โลกกว้าง	นำเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ตะโละแมะนาไปเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ภายนอก	๕๐,๐๐๐	แหล่งเรียนรู้ภายนอก	กองการศึกษา						↔						มีนาคม ๒๕๖๗
๓	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับ ศพด. เช่น ค่าจัดซื้อจัดจ้างประกอบอาหารกลางวัน ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ค่าหนังสือเรียน ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน ฯลฯ	๔๔๔,๖๐๐	-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลูกไม้ไผ่	กองการศึกษา	←										→	กันยายน ๒๕๖๗
๔	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันให้นักเรียนโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	อุดหนุนอาหารกลางวันให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านและแะ และโรงเรียนบ้านตะโละแมะนา ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑,๓๙๐,๐๐๐	-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา -โรงเรียนบ้านแลแะ -โรงเรียนบ้านตะโละแมะนา	กองการศึกษา	←										→	กันยายน ๒๕๖๗

๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพจัดการศึกษาทุกประเภท ทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

[illegible]

๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพจัดการศึกษาทุกประเภท ทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

[illegible]

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม ที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย งานรับผิดชอบหลัก	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗							ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการจัดงาน ประเพณีลอยกระทง	จัดกิจกรรมในวันลอยกระทง การ ประกวดกระทง หนูน้อยนพมาศ การ แสดงของเด็กและประชาชน	๔๐,๐๐๐	-หอประชุมอำเภอ ทุ่งยางแดง -สระน้ำหลังอำเภอ ทุ่งยางแดง	กองการศึกษา		↔											พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	โครงการจัดงาน ประเพณีสงกรานต์ และรดน้ำดำหัว	จัดกิจกรรมในวันสงกรานต์ รดน้ำขอ ขมา (ขอโทษ) ผู้ใหญ่และขอพรจาก ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	๓๐,๐๐๐	สำนักสงฆ์อำเภอ ทุ่งยางแดง	กองการศึกษา							↔						เมษายน ๒๕๖๗
๓	โครงการจัดงานวัน ฮารีรายอ	จัดกิจกรรมทางศาสนาวันฮารีรายอ ให้ความรู้กับประชาชนที่นับถือ ศาสนาอิสลามในพื้นที่ และจัด กิจกรรมเสริมสร้างความ รัก ความ ผูกพันในครอบครัว ความสามัคคีใน ชุมชน	๕๐,๐๐๐	ในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบล ตะโละแมะนา	กองการศึกษา								↔					พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการเมาลิด สัมพันธ์	จัดกิจกรรมทางศาสนางานเมาลิด ให้ ความรู้กับประชาชน ในพื้นที่ และร่วม กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความ สามัคคีในชุมชน	๕๐,๐๐๐	ในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบล ตะโละแมะนา	กองการศึกษา											↔		กันยายน ๒๕๖๗
๕	โครงการรอมฎอน สัมพันธ์	จัดกิจกรรมมอบวัสดุสนับสนุนการละ ศีลอดให้กับมัสยิดใน พื้นที่ และจัด กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้กับ ประชาชน และ กิจกรรมร่วมละศีลอด ในเดือนรอมฎอน	๑๗๐,๐๐๐	มัสยิด หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๔	กองการศึกษา							↔						เมษายน ๒๕๖๗



## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคมให้มีคุณภาพ

๒.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน อนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แบบ ผด. ๐๒

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

[illegible]

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคมให้มีคุณภาพ

๒.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน อนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

แบบ ผด. ๐๒

๒.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

[illegible]

๒.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

(๒) แผนงานงบกลาง

[illegible]

แบบ ผด. ๐๒

๒.๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป

(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์

[illegible]

๒.๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป

(๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคมให้มีคุณภาพ

แบบ ผด. ๐๒

๒.๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป

(๓) แผนงานงบกลาง

[illegible]

แบบ ผด. ๐๒

๒.๕ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการควบคุมโรคติดต่อ การป้องกัน และการแก้ไขปัญหาสุขภาพ

(๑) แผนงานสาธารณสุข

[illegible]

๒.๕ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการควบคุมโรคติดต่อ การป้องกัน และการแก้ไขปัญหาสุขภาพ

(๒) แผนงานงบกลาง

[illegible]

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการให้กับประชาชนทุกระดับ

แบบ ผด. ๐๒

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

[illegible]

## แบบ ผด. ๐๒

๓.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้าง และปรับปรุงสนามกีฬา

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

[illegible]

๔.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

แบบ ผด. ๐๒

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

#### ๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

๔.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]



#### ๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

แบบ ผด. ๐๒

๔.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

#### ๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

๔.๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ แหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ระบบประปา และจัดทำผังเมืองผังตำบล

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ แหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ระบบประปา และจัดทำผังเมืองผังตำบล

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## แบบ ผด. ๐๒

๕.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

๕.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล

(๒) แผนงานเคหะและชุมชน

[illegible]

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา คุ่มครอง ดุแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบ ผด. ๐๒

(๑) แผนงานการเกษตร

[illegible]

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) แผนงานการเกษตร

[illegible]

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

[illegible]

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แบบ ผด. ๐๒

๖.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย

(๑) แผนงานเคหะและชุมชน

[illegible]

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

#### ๖.๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

(๑) แผนงานการเกษตร

[illegible]

## แบบ ผด. ๐๒

๗.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]

๗.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นให้เกิดสันติสุข

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]

๗. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการรักษาความมั่นคง และเสริมสร้างสันติสุข

แบบ ผด. ๐๒

๗.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]



แบบ ผด. ๐๒

๗.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

(๒) แผนงานงบกลาง

[illegible]

**ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงาน**  
**การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา**  
**จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา**

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจ ชุมชนและการแก้ไขปัญหา ความยากจน	๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับ ประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การเกษตร	๖	๒๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด กองสวัสดิการสังคม
	๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตรและ ปศุสัตว์ ตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๖๗๐,๐๐๐	สำนักปลัด กองสวัสดิการสังคม
<b>รวม</b>	<b>๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา</b>	<b>๒ แผนงาน</b>	<b>๑๖ โครงการ</b>	<b>๘๘๕,๐๐๐</b>	<b>๑ สำนัก/๑ กอง</b>
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา คนและสังคมให้มีคุณภาพ	๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา คุณภาพ จัดการศึกษาทุกประเภท ทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและ เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น	การศึกษา	๕๔	๔,๗๔๙,๐๐๐	กองการศึกษา กองช่าง
		อุตสาหกรรมและการโยธา	๑๒	๑,๔๘๐,๐๐๐	
	๒.๒ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน อนุรักษ์และสืบ สานขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	๒๒	๑,๑๔๕,๐๐๐	กองการศึกษา กองช่าง
		อุตสาหกรรมและการโยธา	๓	๘๐๐,๐๐๐	
	๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและ สถาบันครอบครัว	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๓๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา
		งบกลาง	๑	๔๐,๐๐๐	
	๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป	สังคมสงเคราะห์	๑๘	๑,๕๖๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา
		อุตสาหกรรมและการโยธา	๒	๕๐๐,๐๐๐	
		งบกลาง	๓	๔,๐๘๐,๐๐๐	
	๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการควบคุมโรคติดต่อ การป้องกัน และการแก้ไขปัญหาเสพติด	สาธารณสุข	๑๘	๘๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		งบกลาง	๑	๑๐๐,๐๐๐	
<b>รวม</b>	<b>๕ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา</b>	<b>๗ แผนงาน</b>	<b>๑๔๔ โครงการ</b>	<b>๑๕,๖๐๔,๐๐๐</b>	<b>- สำนัก/ ๓ กอง</b>

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงาน (ต่อ)

การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา  
จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และส่งเสริมการท่องเที่ยว	๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการให้กับประชาชนทุกระดับ	การศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๑	๗๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
	๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้าง และปรับปรุงสนามกีฬา	อุตสาหกรรมและการโยธา	๗	๖,๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง
	๓.๓ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท	การศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๔	๓๘๐,๐๐๐	กองการศึกษา
รวม	๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๒ แผนงาน	๒๒ โครงการ	๗,๓๓๐,๐๐๐	- สำนัก/ ๒ กอง
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี	๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	บริหารงานทั่วไป	๒	๖๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๔.๒ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บริหารงานทั่วไป	๔	๑๔๕,๐๐๐	สำนักปลัด
	๔.๓ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน	บริหารงานทั่วไป	๓	๑๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด กองคลัง
	๔.๔ พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร	บริหารงานทั่วไป	๔	๙๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
รวม	๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๑ แผนงาน	๑๓ โครงการ	๑,๘๔๕,๐๐๐	๑ สำนัก/ ๑ กอง

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงาน (ต่อ)

การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเมะนา  
จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเมะนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	๕.๑ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ แหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ระบบ ประปา และจัดทำผังเมืองผังตำบล	อุตสาหกรรมและการโยธา	๒๕	๒๐,๒๕๖,๐๐๐	กองช่าง
	๕.๒ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพ พื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล	อุตสาหกรรมและการโยธา	๑	๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง
		เคหะและชุมชน	๑	๔๐๐,๐๐๐	
	รวม	๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๒๗ โครงการ	๒๐,๗๕๖,๐๐๐	- สำนัก/ ๑ กอง
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๖.๑ ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การเกษตร	๒	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกัน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การเกษตร	๒	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๓๐,๐๐๐	
	๖.๓ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนระบบ บำบัดน้ำเสีย	เคหะและชุมชน	๓	๘๐,๐๐๐	กองช่าง
	๖.๔ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	การเกษตร	๒	๓๙๐,๐๐๐	สำนักปลัด กองช่าง
รวม	๔ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๓ แผนงาน	๑๑ โครงการ	๖๕๐,๐๐๐	๑ สำนัก/ ๑ กอง

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงาน (ต่อ)

การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา  
จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๗. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ รักษาความมั่นคง และ เสริมสร้างสันติสุข	๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	การรักษาความสงบภายใน	๙	๑,๕๙๕,๐๐๐	สำนักปลัด
	๗.๒ กลยุทธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นให้เกิดสันติสุข	การรักษาความสงบภายใน	๒	๒๗๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๗.๓ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและสนับ หนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการรักษา ความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	การรักษาความสงบภายใน	๑	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		งบกลาง	๑	๕,๐๐๐	
รวม	๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๒ แผนงาน	๑๓ โครงการ	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑ สำนัก/- กอง
รวมทั้งสิ้น	๑๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	๕ แผนงาน	๒๔๖ โครงการ	๔๘,๙๗๐,๐๐๐	๑ สำนัก/ ๕ กอง

หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ที่กำหนดเป็น สำนัก/กอง

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา
๕. กองสวัสดิการและสังคม

## ภาคผนวก

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เรื่อง ใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เรื่อง ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เรื่อง ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓