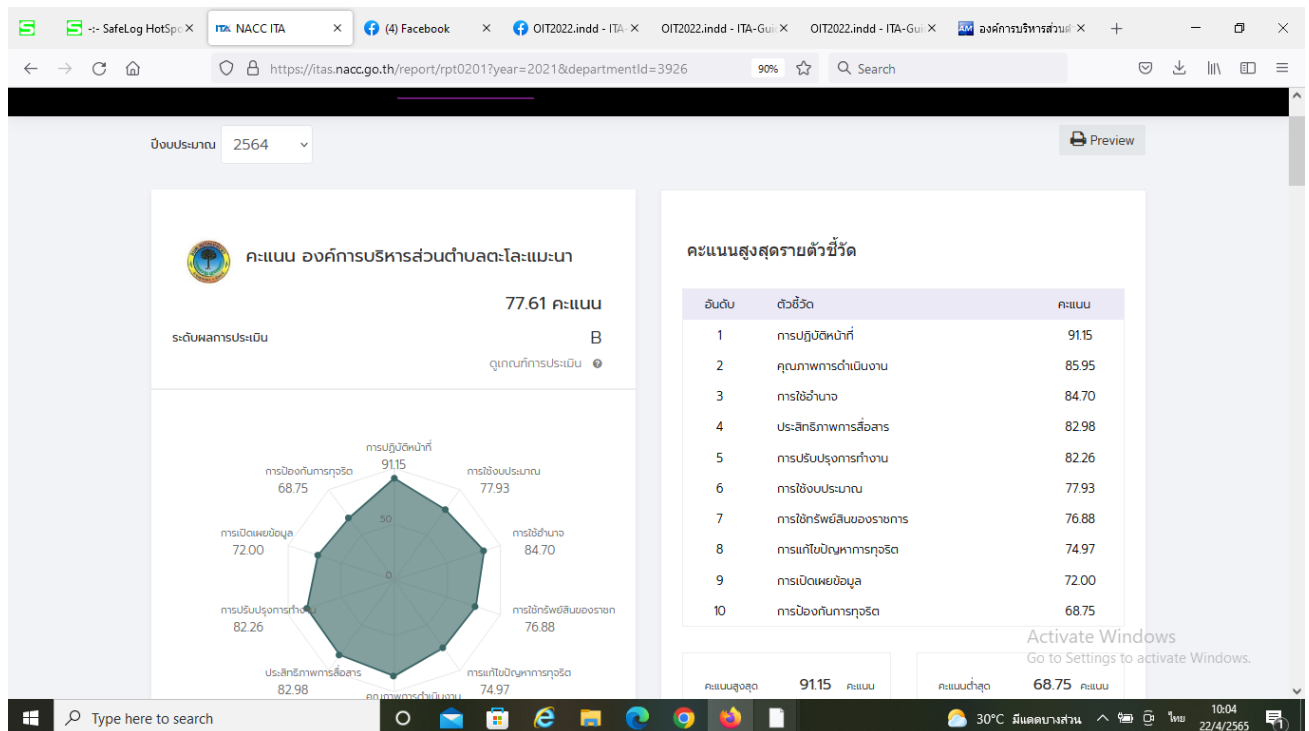


## มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดปัตตานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา พบว่ามีผลคะแนน ๗๗.๖๑ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๑๕	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบมีบทลงโทษที่เด็ดขาด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกับข้าราชการ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๗.๙๓	
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๗๐	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๘๘	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๙๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๙๕	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้ใช้บริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ควรมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๙๘	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๒๖	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน OIT พบว่า จะต้องมีการมาตรการการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้นและให้มีการเปิดเผยข้อมูลในด้านต่าง ๆ ให้มากขึ้นในหลายๆ ช่องทางเพื่อให้มีการตรวจสอบได้
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๐๐	
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น	-จัดอบรม/ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต -เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่ประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงอันตรายและความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต -ประพจน์มิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนตลอดจนบทลงโทษที่จะได้รับ	สำนักปลัด	ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	-จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และวิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น -ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้ใช้บริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ	สำนักปลัด	ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. การจัดซื้อจัดจ้างต้องทำตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ส่งบุคลากรในหน่วยงานไปอบรมเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปตามลำดับขั้นตอน และมีการเผยแพร่กระบวนการดำเนินงานทุกขั้นตอนเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	กองคลัง	ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล