

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการวางแผนกำลังคน	การวิเคราะห์และจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลังหรือทดแทน อัตรากำลังที่ ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - มีการขอใช้บัญชีจากกรมในสายงานบริหาร - มีการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และนักทรัพยากรบุคคล - มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ แทนอัตรากำลังที่ว่าง
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บันทึกข้อตกลง และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน และระดับคะแนนเมื่อสิ้นรอบ การประเมิน	ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว
นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ อย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส ให้บริการประชาชนทุกคน อย่างเท่า เทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามชุมชน และสถานที่สาธารณะต่างๆ ภายในตำบลเดือนละ ๒ - ๓ ครั้ง - มีการชี้แจงเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพในที่ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	การพิจารณาในการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาได้ขอความเห็นชอบบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อยมา รวมถึงรับโอน พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามกรอบอัตราอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และมีการประกาศรับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการสรรหา คนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จำนวนผู้เข้าร่วม ๔๑ คน งบประมาณ ๒๘๕,๙๐๐.-บาท
นโยบายการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดี ของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีความมั่นใจใน ด้านความปลอดภัยส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน	สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคน อย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียง และอากาศที่เพียงพอ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

* * * * *