



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะ

อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี



คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS เว็บไซต์ <http://itas.nac.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการกำกับและพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะนา จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะนา
สิงหาคม ๒๕๖๕



กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ



อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๖๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะมะมะนา
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี**

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะมะมะนา ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๒.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน B ได้รับคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๘๕.๗๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๖๗.๙๑	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๘๕.๖๑	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๗๖.๙๕	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๗๗.๔๙	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๘๒.๓๒	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๗๙.๔๙	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๗๖.๗๑	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๗๕.๐๐	คะแนน

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๖๗.๙๑

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS รายงานหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะมะมะนา หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงานโดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๒.๔๗ คะแนน

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน และต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการโดยเฉพาะใน

ข้อ i๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก 0๑๘)

ข้อ i๑๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ



๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน และต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะใน

ข้อ e๑๒ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒)

ข้อ e๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ

ข้อ e๑๕ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก e๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓)

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน และต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๖๗.๙๑ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และแนวทางพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุด



เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT	การใช้งบประมาณ	๖๗.๙๑	
ประเด็นการประเมิน	๓๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘)	๔๘.๐๐	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
	ข้อ ๓๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร	๕๐.๖๕	หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากที่สุด ดังนี้

๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	
ประเด็นการประเมิน	๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐๐.๐๐	หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖



แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือการจัดทำมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อที่	มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑	การเสริมสร้างการ รับรู้ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	-นำข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจ รับพัสดุเข้าสู่เว็บไซต์ อบต. -แจ้งให้บุคลากรแต่ละคน เข้าไปศึกษาเรื่องดังกล่าว ในเว็บไซต์ของ อบต. -ทำกิจกรรมคลายเครียด ถาม-ตอบ เกี่ยวกับเรื่อง ดังกล่าว และมอบของ รางวัลเล็กๆน้อยๆแก่คนที่ ตอบได้ เช่น ปากกา ดินสอ เป็นต้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน
๒	เสริมสร้างการรับรู้ การปรับปรุงวิธีการ การให้บริการของ อบต.	นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงานและการการ ให้บริการ บนเว็บไซต์ ของ อบต. เช่น การให้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน
๓	ส่งเสริมให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ อบต. เช่น การ ตรวจงานจ้างต่าง ๆ การแจ้งเบาะแส การทุจริต เป็นต้น	-เชิญชวนให้ภาคประชาชน เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ตรวจงานจ้างในโครงการ ต่างๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน



ข้อที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔	ส่งเสริมการให้บริการและ ช่วยเหลือประชาชนในเชิงรุก	-ให้มีการเตรียม ความพร้อมใน การช่วยเหลือ ประชาชน ตลอดเวลา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน
๕	ส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชน เป็นคนดี มี คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ร่วมกับสภาเด็ก และเยาวชน ตำบลตะโละมะ นา จัดโครงการ พลังเด็กและ เยาวชน สร้างสรรค์สังคม โปร่งใส ไม่ทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน

สวัสดี

