



/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ / ผลการประเมิน
(/)
/ แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ

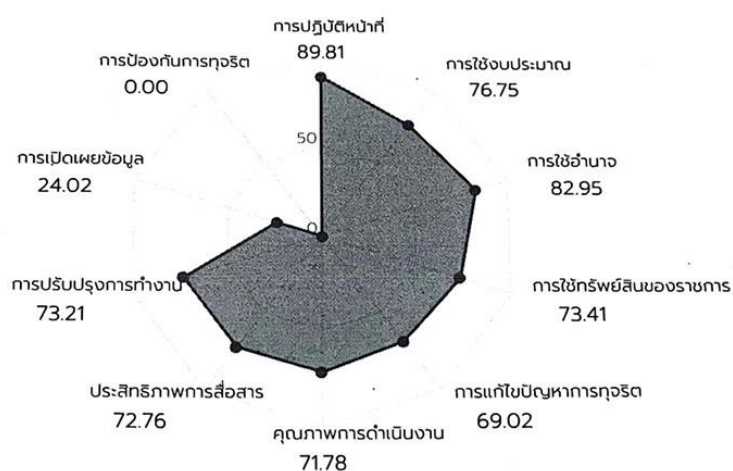
ปีงบประมาณ 2562

[eport/rpt0201?year=2019&departmentId=3926&isPrint=True\)](#)

[มรายหน่วยงาน \(/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=3926\)](#)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะ
โล๊ะแมะนา : 50.1 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : E

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.81
2	การใช้อำนาจ	82.95
3	การใช้งบประมาณ	76.75
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.41
5	การปรับปรุงการทำงาน	73.21
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.76
7	คุณภาพการดำเนินงาน	71.78

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	24.02
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด

89.81

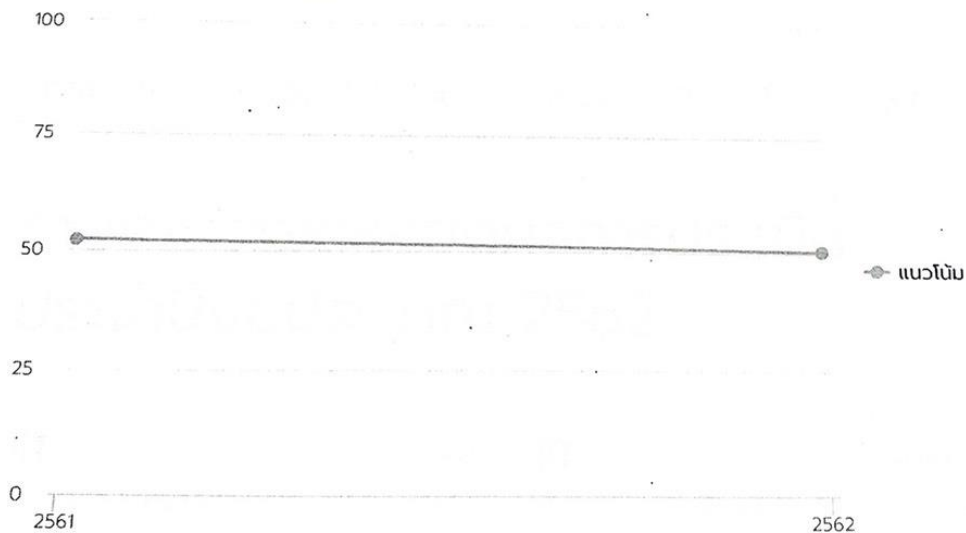
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00

คะแนน

กราฟแนวนอน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=3926)

หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ 1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับพอใช้ (Fair) ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังคงมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน แต่อยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก ในส่วนของประสิทธิภาพการสื่อสาร แม้หน่วยงานจะมีการวางระบบการสื่อสาร แต่ข่าวสารอาจยังไม่เป็นปัจจุบันมากนัก นอกจากนี้ แม้จะมีความพยายามปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิด

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	II
1 การปฏิบัติหน้าที่	89.81	2 การใช้งบประมาณ	76.75	3

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ไปร้องไห้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50
ไปร้องไห้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	55.00%	45.00%	81.85

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน
มากน้อยเพียงใด 65.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	15.00%	20.00%	20.00%	45.00%	65.00

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 91.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	88.45

14

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

0.00%

100.00%

100.00

ทรัพย์สิน

0.00%

100.00%

100.00

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น

0.00%

100.00%

100.00

15

ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

0.00%

100.00%

100.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมเนียมจรรยา หรือไม

100.00

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

ทรัพย์สิน

0.00%

100.00%

100.00

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น

0.00%

100.00%

100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

0.00%

100.00%

100.00

ทรัพย์สิน

0.00%

100.00%

100.00

ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

0.00%

100.00%

100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ

ชาย

หญิง

อื่นๆ

ต่ำกว่า 20 ปี

0

0

0

6/15/2020,

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	0	5	0
31 - 40 ปี	12	6	0
41 - 50 ปี	9	2	0
51 - 60 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	10	17	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9	17	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	12	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	19	24	0
หน่วยงานของรัฐ	3	2	0
องค์กรธุรกิจ	5	1	0
อื่น ๆ	4	3	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

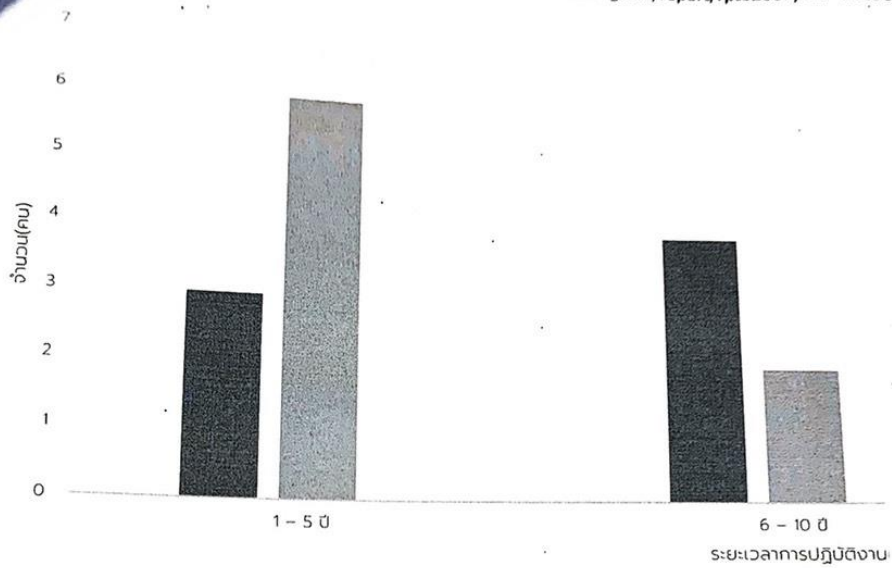
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
31 - 40 ปี	4	5	0
41 - 50 ปี	4	1	0
51 - 60 ปี	1	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนัก งาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย
อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ (331693)